



9 Felder der Teamentwicklung

**Ziele,
„Mission“**

**Aufgaben,
Verant-
wortung**

**Fähigkeiten,
Ressourcen**

**Info-
Fluß**

**Kommuni-
zieren**

entscheiden

**Unter-
schiede**

Innovation

Feedback



**Wir haben Ziele,
eine motivierende
"Mission"!**

Teamcheck-Fragen:

- Was ist ein Erfolg für unser Team?
- Für welche "Mission" arbeiten wir?
- Wie hoch ist die Identifikation/Begeisterung der Team-Mitglieder mit Zielen & Mission?



Aufgaben & Verantwortung sind optimal verteilt.

Teamcheck-Fragen:

- Wie nützlich sind die zu erfüllenden Aufgaben für die Erreichung Ihrer Team-Ziele?
- Wer verteilt die Aufgaben?
- Stimmen formelle und reale Funktionen überein? Tut jede/r das Richtige?
- Wer kontrolliert/sanktioniert (Nicht-)Erfüllung?



**Wir haben
ausreichend
Ressourcen & die
benötigten
Fähigkeiten!**

Teamcheck-Fragen:

- Was braucht es an Ressourcen/ Fähigkeiten, um das Team-Ziel zu erreichen?
- Wer bringt welche Stärken ins Team?
- Wo gibt es Defizite und Trainingsfelder?



Die Informationen fliessen in alle Richtungen & in optimaler Dosis!

Teamcheck-Fragen:

- Welche Formen der Informationsweitergabe gibt es?
- Wer hat wen worüber zu informieren?
- Fühlen sich die einzelnen Teammitglieder ausreichend informiert?
- Bekommen alle die notwendigen Infos rechtzeitig? Wo gibts Engstellen oder Knoten?
- Was ist Bringschuld der Wissenden, was Holschuld der Unwissenden?



**Jede/r kann & will
mit jeder/m
kommunizieren!**

Teamcheck-Fragen:

- Wo/wann ist Zusammenarbeit besonders gefordert/sinnvoll?
- Welche offiziellen Sub-Teams/Gremien gibt es? Welche inoffiziellen Zirkel gibt es?
- Wie zufrieden sind wir mit dem Kooperations-Klima?



**Wir entscheiden
rasch und in hoher
Übereinstimmung!**

Teamcheck-Fragen:

- Wer kann was entscheiden?
- Welche Modelle der Entscheidungsfindung werden eingesetzt?
- Wie wird auf die Einhaltung der Vereinbarungen geachtet?



Wir I(i)eben unsere Unterschiede offen!

Teamcheck-Fragen:

- Was ist zu tun, um im Team "in" zu sein?
Wann ist man "out" in diesem Team?
- Worüber lässt sich in hier vortrefflich streiten?
- Worüber darf hier nicht gestritten werden?
- Wer ist fürs "trouble-shooting" zuständig?



Wir erneuern uns ständig und bewahren das Beste!

Teamcheck-Fragen:

- Wo/Wann ist Zeit für neue Ideen?
- Wer ist zuständig für "Kreativität"?
- Wie gross ist die Lust im Team, Neues auszuprobieren?
- Welche "Killerphrasen" für Innovatives sind team-bekannt?



Feedback & Belohnung gibt`s ausreichend!

Teamcheck-Fragen:

- Gibt es institutionalisiertes "Feedback-Geben"? (anlassbezogen? regelmässig?,...)
- Welche "Belohnungen" gibt es im Team?
- Wie erfahren die Einzelnen, ob sie zur Zufriedenheit des Team-Umfeldes arbeiten?
- Wie zufrieden sind wir mit der „Feedback-Kultur“?

