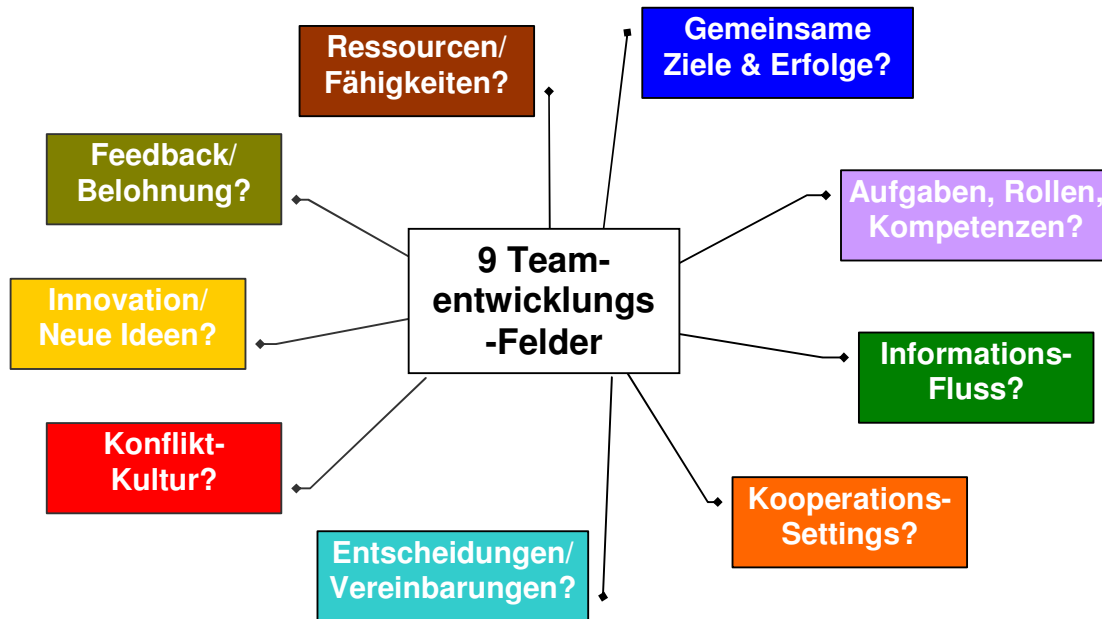


DreamTeam-Entwicklung in drei Schritten

Teamcheck 1: Orientierung – Klärung – Veränderung

Das Team im aktuellen „9-Felder-Scan“



1. In welchen Feldern orten wir unsere Stärken? Was macht uns kraftvoll & wirksam?
2. Was sind die jeweiligen Beiträge zu unseren Stärken & Erfolgen?
3. Wo gibt es Entwicklungsbedarf? Wovon brauchen wir mehr... oder weniger...?
4. Wie wünschen wir uns die künftige Zusammenarbeit?
5. Wo gibt es Klärungsbedarf? Wo/wie sollen Veränderungen passieren?

Dauer: 1-2 Tage (nach Zielvereinbarung)

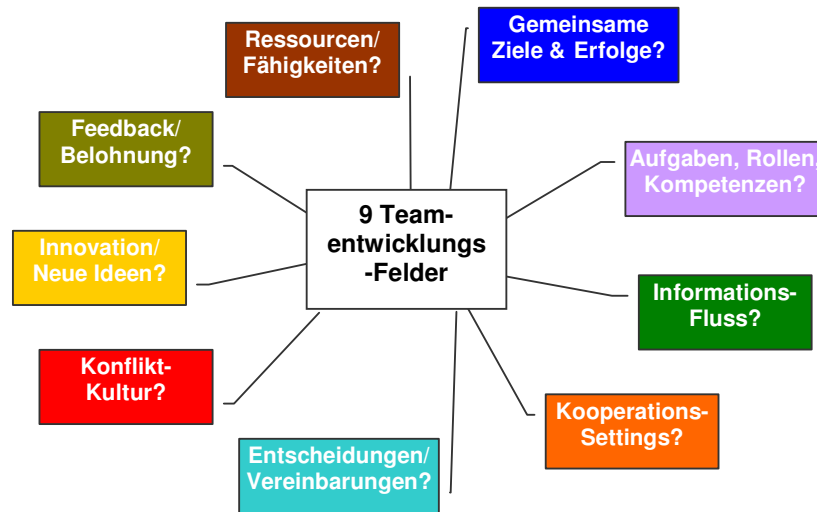
DreamTeam-Entwicklung in drei Schritten

Teamcheck 2: kurzfristige Veränderungen (nach ~1/4 Jahr)

Grundfragen zu den Veränderungen seit Teamentwicklung I

- Was wird jetzt anders wahrgenommen?
- Welche Wirkungen haben sich daraus ergeben? (erwünschte/unerwünschte)
- Was wollen wir beibehalten, was anpassen?
- Welche Veränderungswünsche sind neu aufgetaucht?

.....



Teamcheck 3: langfristige Veränderungen

(nach 6-12 Monaten)

Nach der vereinbarten Erprobungs- und Beobachtungszeit stehen Fragen an:

- Wie ist der aktuelle Stand in der Team-Zusammenarbeit?
- Was hat sich mittelfristig bewährt?
- Was gilt es in Erinnerung zu rufen/ zu bekräftigen?
- Was wollen wir neu zu vereinbaren?

.....

Reflexion des Teamentwicklungsprozesses (Kosten-Nutzen)