

We can ***change it***

Organisationsentwicklung professionell begleiten

wendler-coaching
& ORGANISATIONSENTWICKLUNG



*»Chancen gehen nie verloren,
die man selbst versäumt, nutzen andere.«*

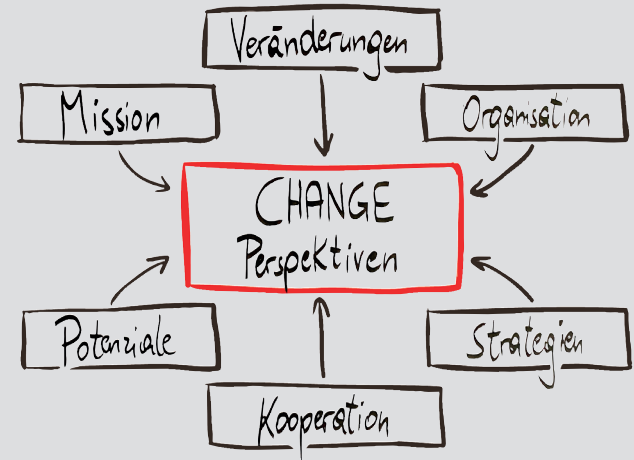
Zusammenarbeit zukunftsfit entwickeln

»Das Neue kreieren bedeutet, die Dinge im Kern anzugehen.«

Der Wind der Veränderung weht mit kräftiger Brise. Steuerung ist gefragt.
In volatilen Zeiten braucht es gemeinsame Ausrichtung.
Das gute Überleben in unwirtlicher Umwelt hängt von der „Kunst der Adaption“ ab.

Entwicklungs-Chancen:

- neue Strömungen antizipieren
- Innovation provozieren, Alternativen entwickeln
- Strukturen und Strategien in den Fokus nehmen
- Planen, was planbar ist – Spielräume inklusive
- sich neu aufstellen, um gemeinsam große Ziele zu erreichen



Professionell begleitet in Planung,
Workshops & Teamcoachings

Vereinbaren Sie ein kostenfreies
Entwicklungs-Erst-Gespräch!

Alle Angebote fakultativ auch online.

beweglich
und wachsam
bleiben

Mehr unter www.wendler-coaching.at

Was kommt? Was bleibt? Was geht?

Organisationale Zukunft neu denken

VERÄNDERUNGEN IN SICHT

Unser Wirkungsfeld im Fokus: In welchen Um-Welten wir uns künftig bewegen werden, welche Herausforderungen uns beschäftigen.

STANDING STÄRKEN

Wo wir uns aktuell positionieren und was uns „speziell & unterscheidbar“ macht. Was wir erhalten und ausbauen wollen.

MISSION & VISION REALISIEREN

Wohin wir streben, was uns vorantreibt und welchen Zielhorizont wir erreichen wollen. Wie wir konkret und einheitlich vorgehen.

INNOVATIONS-KULTUR FÖRDERN

Wo es behutsame Adaptionen braucht und wo radikale Revolutionen. Was wir neu denken müssen und wie wir Veränderungsbereitschaft schaffen.

KOLLABORATIONS-FELDER SCHAFFEN

Wer mit wem interagieren muss, um optimale Funktionalitäten zu generieren. Welche neuen Formen der Kooperation wir entwickeln können.

NEU-POSITIONIERUNGEN

Wie wir die Richtigen in die passenden Rollen bringen und gut aufgestellt bleiben. Wo es neue Kräfte braucht, um die Flexibilität zu erhöhen.

TRANSPARENZ & GLAUBWÜRDIGKEIT

Was uns Klarheit und Vertrauen gibt. Wie wir Veränderungen verantwortungsvoll vermitteln. Welche Beteiligungs-Formen es braucht.

Organisations-
entwicklungs-
Perspektiven





Mag. Franz Xaver Wendler

Wendler-Coaching & Organisationsentwicklung

Kompetenz aus
25 Jahren Beratungs-Erfahrung

Beweglichkeit und rasche Adaptionsfähigkeit sind in Wirtschaft, Non-Profit und Verwaltung mehr denn je gefordert. Wir entwickeln gemeinsam neue Perspektiven und nützen motivierende Entwicklungs-Strukturen, um auch in stürmischen Zeiten fit zu bleiben.

Beobachten. Planen. Reflektieren.
Sortieren. Neu orientieren.

www.wendler-coaching.at

office@wendler-coaching.at

+43 676 / 886 763 082

Organisationsentwicklung starten

Ausgangspositionen:

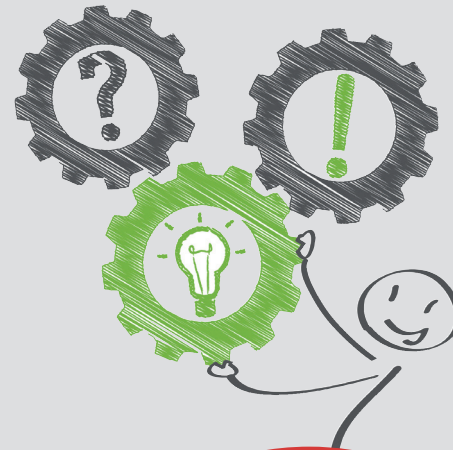
„Wir wissen, wo wir hinwollen, aber es ist noch nicht klar, welche Wege wir gehen. Wir brauchen bei aller Flexibilität eine gemeinsame Vorstellung der erforderlichen Veränderung.“

„Ein Leitungs-Wechsel steht ins Haus, wir wollen den Übergang gut vorbereiten und die Gelegenheit für Neuorientierung nutzen.“

„Unsere Mission und unser Leitbild gehören reformiert und neu aufgelegt, um uns Triebkräfte und frische Motivation für die kommenden Herausforderungen zu bringen.“

„Unsere Strategien waren lange Jahre erfolgreich, aber nun ist manches in Umbruch geraten, wir müssen uns neu orientieren, um uns in einem dynamischen Umfeld gut zu positionieren.“

„Die Veränderungen auf Organisationsebene haben viel Staub aufgewirbelt, die Beteiligten brauchen beim Neustart Unterstützung.“



wendler-coaching
& ORGANISATIONSENTWICKLUNG



klären
bestärken
lösen