

Auf dem Weg zum **Dream- TEAM**



»Während wir das Ziel endgültig aus den Augen verlieren, verdoppeln wir die Anstrengungen.«

Zeit für einen Team-Selbst-Check?

Fragen Sie sich und Ihre Mitarbeiter

Wo sehen wir in unserem Team Verbesserungs-Potenziale?

- gemeinsame Ziel-Orientierung
- Kooperations-Klima-Qualität
- Arbeitsprozess-Abläufe
- Rollenverteilung
- Entscheidungsfindung

Wovon brauchen wir eine Dosis mehr?

- Zeit für interne Kommunikation
- Blick auf Erfolge und Gelingendes
- Klärung von Verantwortung
- Feedback
- Mut für neue Perspektiven

Wir sehen in unserem Team ...

- ... viele Kompetenzen & Talente
- ... ausbaufähige Effektivität
- ... Bereitschaft an Veränderungen zu arbeiten



Unterschiedlich ticken,
synchron handeln, wie gelingt das?

Investieren Sie Zeit in Ihre Dream-TEAM-Entwicklung!

Mehr unter www.wendler-coaching.at

Chancen der Dream-TEAM-Entwicklung

Fokus auf gemeinsame Team-Ziele scharfstellen

Interne Kommunikation beleben

Klärungen schaffen

Konstruktive Feedback-Kultur intensivieren

Verbesserungswünsche konkretisieren

Team-Spirit in Schwung bringen



Unsere systemischen Entwicklungs-Prinzipien:

1. Wir messen uns an konkreten Entwicklungs-Zielen.
2. Basis von Team-Erfolgen ist ein positives Kooperationsklima.
3. Veränderbare Zukunft bekommt mehr Raum als das Vergangene.
4. Ressourcen zu stärken ist wichtiger als Fehleranalyse.
5. Lösungen und neue Wege entstehen in co-creativen Prozessen.
6. Fortschritte passieren am besten „step by step“, seltener durch Wunder.



... für Arbeits-teams, die neu durchstarten wollen.



Mag. Franz Xaver WENDLER

selbständiger Unternehmensberater |
Coach | Lehrsupervisor (ÖVS)

25 Jahre Trainings- und Beratungserfahrung in Wirtschaft, Non-Profit & Sport

Coaching-Praxis in Graz

Lehrbeauftragter

am Institut für Soziale Kompetenz der KF Uni Graz (Arbeitsgruppen leiten – zielorientiert moderieren),

der Sigmund-Freud-Universität Wien/ ARGE Bildungsmanagement (Univ.- Lehrgänge für Supervision, Coaching & Organisationsentwicklung) und

der FH Joanneum
(Supervision & Reflexionstechniken)

Dream-TEAM Workshops

Über Wirkungen und mögliche „Nebenwirkungen“

„Bereits die Entscheidung im Team an Verbesserungen zu arbeiten hat viel in Gang gebracht.“

„Wir haben unsere Kommunikation intensiviert, den Informationsfluss verstärkt.“

„Es ist wichtig, mal ungeschminkt die Perspektiven der anderen zu hören.“

„Wir sehen nun, wie scheinbar Nebensächliches große Sprengkraft entwickeln kann.“

„Es ist sehr motivierend, dass alle begeistert an den Lösungen arbeiten.“

Näheres dazu unter

www.wendler-coaching.at

+43 676 / 620 15 61, office@wendler-coaching.at

wendler-coaching
& ORGANISATIONSENTWICKLUNG



Lerneffekte zeigen sich in mehr als 100 Durchgängen mit Teams aus Industrie & Technik (Softwareentwicklung, Automotive) ebenso wie im Sozial- und Gesundheitsbereich (Non Profit-Organisationen, Krankenhäuser). Zu langjährigen Kunden gehören Beratungsunternehmen, Betriebsräte-Teams und Leistungssportler/innen.

Referenzen:

AVL List GmbH, AUVA UKH Graz, Mondi Coating Zeltweg, NXP Semiconductors Austria, epunkt Recruiting, EVOLARIS next level GmbH, Steiermärkische KAGes mbH, KH der Elisabethinen, infonova, Lebenshilfen, Kuka Roboter GmbH, AMS Steiermark, Das Land Steiermark Stellenanzeigen.de, GIP Steiermark, Pius Institut, KADA, Landwirtschaftskammer Niederösterreich, bfi Steiermark, marketmind GmbH, XAL Holding GmbH, content campany: Styria; Jugend am Werk, SMP Graz, Knapp IT Solutions GmbH, SOS Kinderdörfer ...

**bewegend.
kommunikativ.
konstruktiv.**